



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Programul Operațional Capital Uman

Axa prioritara nr. 3: Locuri de muncă pentru toți

Operațiunea: Creșterea ocupării prin susținerea întreprinderilor cu profil non-agricol din zona urbană

Schema de ajutor de stat: România Start-Up Plus

Componenta 1: România Start Up Plus

CONTRACT DE FINANȚARE NR.: POCU/82/3/7/106112

Titlul proiectului: Creșterea ocupării prin susținerea a minim 54 de întreprinderii cu profil non-agricol din Regiunea Sud - Vest Oltenia

Nr. 239/14.03.2018

"Creșterea ocupării prin susținerea a minim 54 de întreprinderii cu profil non-agricol din Regiunea Sud - Vest Oltenia"

PROCEDURA
DE IDENTIFICARE ȘI SELECTARE A GRUPULUI ȚINTĂ CARE VA PARTICIPA
LA CURSURILE DE ANTREPRENORAT



CUPRINS:

1. CADRU GENERAL
2. GRUPUL TINTA
3. ETAPE DE REALIZARE A PROCESULUI DE SELECȚIE
 - 3.1. Criterii de selecție
 - 3.2. Lansarea selecției
 - 3.3. Procesul de selecție
4. FORMAREA GRUPELOR PENTRU CURSURILE DE FORMARE



1. CADRU GENERAL

Principalul argument care justifica acest proiect este dat de gradul scazut al nivelului de ocupare, cumulat cu oportunitati reale reduse de dezvoltare la nivelul regiunii Sud-Vest Oltenia. Acest risc este cauzat de lipsa oportunitatilor educationale adecvate, de lipsa unor mecanisme formale sau informale care sa faciliteze integrarea pe piața muncii, de lipsa unor structuri care sa le permita acestor persoane sa își perfectioneze abilitatile profesionale, care sa le permita sa faca față cerintelor unei piete dinamice, mereu în schimbare, mai ales în contextul crizei economice actuale.

Al doilea argument consta in faptul ca în regiunea Sud Vest Oltenia, atât în mediul de afaceri cât si în zona ONG-urilor si în sfera educatională, initiativele de sustinere a antreprenoriatului sunt încă limitate din punct de vedere numeric. În acest context, proiectul acopera la nivel interregional atât nevoia grupului tinta de integrare pe piata muncii cât si lipsa educatiei unei educatii antreprenoriale axate pe nevoile pietei.

Al treilea argument este dat de lipsa, în mediul românesc de afaceri, a unei culturi antreprenoriale si a unei practici a managementului responsabil orientate catre grupurile cu potențial de dezvoltare. Prin actiunile propuse, proiectul reuseste sa creasca calitatea resurselor umane, sa le dezvolte si sa le faca adaptabile/flexibile la nevoile pietei muncii.

Scop

Scopul acestei proceduri este descrierea activitatilor si stabilirea repsonsabilitatilor referitoare la identificarea persoanelor care fac parte din grupul tinta al proiectului pentru a exista o abordare unitara si integrata a acestor aspecte.

Documente legislative de referinta

- PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Premise

Centru European pentru Promovarea și Integrarea Romilor (CEPIR), împreună cu partenerul Asociația Europeană Tinerilor Doljeni, derulează în perioada 05.02.2018 – 04.02.2021, proiectul „Creșterea ocupării prin susținerea a minim 54 de întreprinderi cu profil non-agricol din Regiunea Sud - Vest Oltenia”.

Scopul proiectului este dezvoltarea antreprenoriatului în regiunea de dezvoltare Sud - Vest Oltenia prin stimularea și sprijinirea inițiativei antreprenoriale în rândul persoanelor fizice care intenționează să înființeze o afacere în scopul creării de noi locuri de muncă

Proiectul va genera un efect pozitiv pe termen mediu și lung la nivelul grupului țintă prin promovarea antreprenoriatului ca o alternativă viabilă de carieră, respectiv prin creșterea gradului de ocupare în rândul grupului țintă, persoane fizice cu vârsta peste 18 ani care intenționează să deschidă o afacere (șomeri, inactivi, persoane care au un loc de muncă și înființează o afacere în vederea creării de noi locuri de muncă).

Perioada de implementare a proiectului este de 36 luni (de la 5 februarie 2018 – 4 februarie 2021).

Obiectivul general al proiectului este

Creșterea ocupării prin înființarea și susținerea a 54 de întreprinderi cu profil non-agricol din zona urbană, din regiunea de dezvoltare Sud - Vest Oltenia.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

- **OBIECTIVUL SPECIFIC 1 AL PROIECTULUI (OS1):** Dezvoltarea competențelor necesare în vederea demarării unei afaceri pentru 320 de persoane (4S11) cu vârsta peste 18 ani, domiciliat/rezident într-unul din cele cinci județe componente ale Regiunii de Dezvoltare Sud Vest Oltenia (Dolj, Vâlcea, Mehedinți, Gorj și Olt).
- **OBIECTIVUL SPECIFIC 2 AL PROIECTULUI (OS2):** Creșterea numărului de întreprinderi nou înființate și a locurilor de muncă prin susținerea înființării și dezvoltării a 54 de întreprinderi (4S10) în regiunea de dezvoltare SV Oltenia de către persoanele fizice care intenționează să înființeze o afacere (șomeri, inactivi,



UNIUNEA EUROPEANĂ



persoane care au un loc de muncă și înființează o afacere) în scopul creării de noi locuri de muncă (108 locuri noi de muncă – 4S9).

- **OBIECTIVUL SPECIFIC 3 AL PROIECTULUI (OS3):** Asigurarea continuității rezultatelor obținute în cadrul proiectului, transferul și valorificarea bunelor practici la nivel regional prin elaborarea unui document de susținere / analiză a mediului antreprenorial și a unui Ghid de Bune practici, în Regiunea de Dezvoltare Sud Vest Oltenia.

Rezultatele Obiectivelor Specifice:

OS1: Rezultatul corespunzător OS1 constă în 320 de persoane cu vârsta peste 18 ani, someri/ inactivi sau persoane care au un loc de muncă și doresc inițierea unei afaceri formate în domeniul antreprenorial;

OS2: Rezultatul corespunzător OS2 constă în 54 de întreprinderi nou înființate și funcționale și 108 locuri de muncă nou create în cadrul întreprinderilor;

OS3: Rezultatul corespunzător OS 3 constă în elaborarea unui document de susținere și analiză a mediului antreprenorial la nivel local și al regiunii de dezvoltare Sud-Vest Oltenia.

2. Grupul țintă

Grupul țintă inclus în proiect este format din 320 de persoane cu vârsta peste 18 ani, someri/ inactivi sau persoane care au un loc de muncă și doresc inițierea unei afaceri formate în domeniul antreprenorial aparținând comunităților dezavantajate din județele Dolj, Olt, Gorj, Mehedinți, Vâlcea din regiunea de dezvoltare SV Oltenia.

Partenerul responsabil cu selectarea, monitorizarea, informarea și gestionarea grupului țintă este Asociația Cepir împreună cu partenerul Asociația Europeană Tinerilor Doljeni.

Grupul țintă selectat, format din 320 de persoane cu domiciliul în regiunea Sud-Vest Oltenia, va respecta următorii indicatori:

- someri –25%, 96 de persoane
- persoane inactivă –40%, 128 de persoane



- persoane care au un loc de munca si înfiinteaza o afacere în scopul crearii de noi locuri de munca –10%, 32 de persoane
- din care, 25% - femei – reprezentând 80 persoane.

ID	Grup țintă	Valoare
	Someri	96
	Persoane inactive cu vârsta cuprinsa între 18 si 64 de ani care nu se încadreaza nici în populatia ocupata si nici în cea aflata în somaj	128
	Persoane care au un loc de munca si înfiinteaza o afacere în scopul crearii de noi locuri de munca	32
	Femei	80

Indicatori

Indicatori prestabiliți de rezultat

Denumire indicator	Unitate de măsură	Valoare referință
Locuri de muncă create și existente urmare a sprijinului primit de șomeri & inactivi/ persoane angajate la 6 luni după terminarea sprijinului	Nr.	108
IMM-uri create și funcționale la 6 luni după terminarea sprijinului	Nr.	54

Indicatori prestabiliți de realizare

Denumire indicator	Unitate de măsură	Valoare referință
Persoane care beneficiază de sprijin	Nr.	64
Persoane care beneficiază de sprijin, din care: - Angajați	Nr.	32
Persoane care beneficiază de sprijin, din care: - someri și inactivi	Nr.	224

În vederea eliminării riscului de abandon în cadrul acestei selecții, listele candidaților admisi se vor suplimenta fata de numărul prezentat mai sus cu un anumit număr de persoane cu statut de rezerve – 30 de persoane.



Persoanele din grupul tinta:

1. Șomeri;
2. Persoane inactive (persoanele cu vârstă cuprinsă între 18 și 64 de ani care nu se încadrează nici în populația ocupată și nici în cea aflată în șomaj);
3. Persoane care au un loc de muncă și înființează o afacere în scopul creării de noi locuri de munca, persoanele care desfășoară o activitate independentă, inclusiv persoane fizice autorizate, titulari ai întreprinderilor individuale și membrii întreprinderilor familiale,

trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a. intenționează să înființeze o afacere nonagricolă în mediul urban;
- b. au reședință sau domiciliul în mediul rural sau în cel urban, în regiunea Sud-Vest Oltenia;
- c. nu fac parte din grupul tinta tinerii NEETs (care nu urmează nicio formă de învățământ și nici nu au un loc de muncă) cu vârsta între 16– 24 ani;

Aplicabilitate

Prezenta procedură se aplică în perioada: februarie 2018 - octombrie 2018.

PROCEDURA

Beneficiarul, CEPİR, trebuie să dezvolte proceduri standardizate care să asigure identificarea grupului tinta în scopul atingerii indicatorilor prevăzuți prin proiect.

Grupul tinta asupra căruia se aplică prezenta procedură este format din:

- Cel puțin 320 de persoane informate asupra demarării identificării și selecției grupului tinta;
- Cel puțin 320 de persoane înregistrate în grupul tinta;
- Cel puțin 320 de persoane înscrise la cursurile de educație antreprenorială;
- 30 de rezerve înscrise în grupul tinta



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

3. ETAPE DE REALIZARE A PROCESULUI DE SELECȚIE

3.1. Criterii de selecție

În cadrul procesului de selecție a cursanților se vor lua în considerare respectarea conceptelor de egalitate de șanse, indiferent de sex, religie, orientare sexuală, rasă, naționalitate, etnie, limbă, categorie socială, convingeri, gen, vârstă, handicap, boala sau apartenența la o categorie defavorizată cu condiția ca aceștia să se regăsească în descrierea grupului țintă.

Criteriile de eligibilitate a participantului în procesul de selecție sunt următoarele:

- să nu fi participat la aceleași activități ale proiectului pe nici un alt proiect cofinanțat din Fondul Social European;
- este de acord cu utilizarea și prelucrarea datelor personale furnizate;
- este de acord să nu participe în timpul orelor de program la activitățile proiectului (în cazul persoanelor care au un loc de muncă și înființează o afacere în scopul creării de noi locuri de muncă);
- va avea disponibilitatea de a participa la toate activitățile din proiect pentru care a fost selectat;
- este cetățean UE cu domiciliu sau reședință legală în România, în regiunea Sud-Vest Oltenia;
- să se regăsească în categoria de persoane fizice.

Se vor organiza minim 350 de interviuri cu rolul de a defini lista cu persoanele care vor face parte din Grupul Țintă al proiectului. Activitatea de selecție a persoanelor se finalizează prin includerea acestora în grupul țintă, prin completarea formularului de înregistrare în grupul țintă în mod individual, de către fiecare persoană selectată, în urma evaluării dosarului și admiterii în urma interviului. Cele 320 de persoane vor participa la cursuri de educație antreprenorială, iar 54 dintre ei vor participa la activități de consiliere/consultanță și vor fi sprijiniți în implementarea planurilor de afaceri.



3.2. Lansarea selectiei

Proiectul isi propune ca din fiecare judet al regiunii de dezvoltare Sud – Vest Oltenia sa participe la cursurile de formare antreprenoriala cate cel putin 20 de persoane.

O alta propunerea este sprijinirea si infiintarea a cate cel putin 10 întreprinderi in fiecare judet al regiunii de dezvoltare Sud – Vest Oltenia.

Procesul de selectie a grupului tinta va fi organizat in doua etape, astfel:

- Selectia dosarelor de candidatura;
- Selectia pe baza interviului.

Lipsa unuia dintre documente, precum si neîndeplinirea criteriilor de selectie descrise anterior conduce automat la neînscierea candidatului în grupul tinta al proiectului.

Verificarea dosarelor de candidatura va viza îndeplinirea criteriilor de selectie si corectitudinea/completitudinea întocmirii dosarului (persoana îndeplineste criteriilor de selectie si a adus/transmis toate documentele conform solicitarilor).

În urma acestei verificari comisia de selectie va întocmi un Proces verbal de verificare a dosarelor.

Dupa verificarea dosarelor de candidatura persoanele declarate admise vor fi invitate sa participe la interviu cu membrii comisiei de selectie.

În urma sustinerii interviului comisia de selectie va întocmi un Proces verbal de selectie a candidatilor in urma interviului. La finalul celor doua etape de selectie se vor întocmi lista candidatilor admisi în grupul tinta, lista candidatilor propusi ca rezerve si lista candidatilor respinsi. Aceste liste vor fi cuprinse în Procesul verbal de selectie a dosarelor de candidatura.

În situatia rezervelor, se va solicita completarea si semnarea unei Acord de participare prin care candidatul accepta pozitia de rezerva în proiect. Lista finala a candidatilor înscriși în grupul tinta al proiectului va fi înregistrata oficial de catre Partener. Membrii comisiei de selectie vor afisa pe site-ul partenerului implicat în desfasurarea acestei activitati procesele verbale de selectie, pentru o buna informare si transparenta. De asemenea, persoanele vor fi informate si telefonic/mail, cu privire la admiterea, respingerea sau situarea pe lista de rezerva a candidatului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Informarea asupra demararii identificarii si selectiei grupului tinta

Perioada: februarie – octombrie 2018

Informarea grupului tinta asupra demararii identificarii si selectiei grupului tinta corespunzător activităților planificate ale proiectului se va realiza utilizand:

- anunt pe site-ul web al Centrului European pentru Promovarea si Integrarea Romilor si al asociatiei Tinerilor Doljeni Europeni distribuirea materialelor de promovare (afise si pliante) tiparite in cadrul proiectului, cu intocmirea tabelelor nominale cu privire la primirea materialelor informative (pliant informativ si pliant de promovare)
- distribuirea de materiale de informare referitoare la scopurile selectiei si la calendarul programului de formare;
- informari door-to-door cu privire la informarea, promovarea proiectului si la selectarea grupului tinta al proiectului
- publicarea in presa scrisa a apelurilor pentru selectarea grupului tinta;
- apeluri pentru constituirea grupului tinta in cadrul evenimentelor de mediatizare a proiectului (conferinta de lansare a proiectului);
- apeluri pentru constituirea grupului tinta in cadrul dezbaterilor publice organizate in cadrul campaniei de promovare.

Grupul tinta este format din 320 de persoane, respectiv:

- - someri,
- - persoane inactive (persoanele cu vârsta cuprinsa între 18 si 64 de ani care nu se încadreaza nici în populatia ocupata si nici în cea aflata în somaj),
- - persoane care au un loc de munca si înființeaza o afacere în scopul crearii de noi locuri de munca, persoanele care desfasoara o activitate independenta, inclusiv persoane fizice autorizate, titulari ai întreprinderilor individuale si membrii întreprinderilor familiale,

care îndeplinesc cumulativ urmatoarele condiții:

- a. intenționeaza sa înființeze o afacere nonagricola în mediul urban;
- b. au resedința sau domiciliul în mediul rural sau în cel urban, in regiunea Sud-Vest Oltenia;
- c. nu fac parte din grupul ținta tinerii NEETs (care nu urmeaza nicio forma de învățământ si nici nu au un loc de munca) cu vârsta între 16 – 24 ani;

trebuie sa aiba domiciliul/resedința în regiunile de implementare a proiectului (Sud-Vest Oltenia: județele Dolj, Olt, Gorj, Mehedinți, Vâlcea).



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Rezultatat:

Cel puțin 320 persoane informate asupra demarării identificării și selecției grupului tinta

3.3. Procesul de selecție

Inregistrarea grupului tinta

Perioada: februarie- octombrie 2018

Se aplica grupului tinta documentele de apartenență la grupul tinta al proiectului:

1. Formular înregistrare a grupului tinta;
2. Copie a cărții de identitate/Pasaport
3. Certificat de naștere (în copie);
4. Copie certificat de căsătorie, hotărâre judecătorească de divorț (dacă este cazul)
5. Curriculum vitae
6. Acord de utilizare a datelor personale
7. Angajament de respectare a cerințelor proiectului
8. Declarație de evităre a incompatibilității
9. Declarație de evităre a dublei finanțări
10. Acord de participare ca rezervă în proiect
11. Diploma de studii - obținută în sistemul de învățământ (în copie) - Nivel de studii cel puțin învățământ liceal cu / sau fără diplomă de bacalaureat /12 clase (vor avea prioritate absolvenții de studii superioare și cei cu diplomă de bacalaureat încadrându-se în grupul tinta)

Preluarea dosarelor de candidatură

Dosarele de candidatură vor fi preluate și înscrise de către Responsabilul Grup Tinta și vor fi înregistrate în Registrul pe modelul celui prezentat în Anexa 7.

Verificarea dosarelor și realizarea procesului de selecție

Dosarele depuse vor fi verificate de către o comisie de selecție formată din:

- Responsabil de implementare



- Coordonatori activitati de mentorat
- Responsabil Grup tinta

Procesul de selectie a grupului tinta va fi organizat in doua etape:

-Selectia dosarelor de candidatura;

-Selectie pe baza de interviu in care vor avea prioritate absolventii de studii superioare si cei cu diploma de bacalaureat.

Lipsa unui document precum si neindeplinirea criteriilor de selectie, conduce automat la neinscrierea candidatului in grupul tinta a proiectului.

Verificarea dosarelor de candidatura va viza indeplinirea criteriilor de selectie si corectitudinea /completitudinea intocmirii dosarului.

In urma acestei verificari comisia de selectie va intocmi un Proces Verbal de verificare a dosarelor.

Dupa verificarea dosarelor de candidatura persoanele declarate admise vor fi invitate sa participe la interviu cu membrii comisiei de selectie.

In urma sustinerii interviului comisia de selectie va intocmi un Proces Verbal de selectie a candidatilor in urma interviului.

La finalul celor doua etape de selectie se vor intocmi: lista candidatilor admisi in grupul tinta si lista candidatilor respinsi.

4. FORMAREA GRUPELOR PENTRU CURSURILE DE FORMARE

In urma realizarii selectiei expertii de formare vor forma grupele pentru cursul de formare „COMPETENTE ANTREPRENORIALE”.

Cursurile de formare se vor desfasura in perioada luna 2-luna 10 ale proiectului.

Cursurile de formare vor avea ca scop dobandirea de competente in domeniul antreprenoriatului si va avea ca rezultat realizarea unor planuri de afaceri.

Locatiile de desfasurare a cursului vor fi stabilite in functie de numarul de membri selectati in grupul tinta din fiecare localitate.

Membrii grupului tinta selectat vor fi informati in scris, prin e-mail, telefonic sau prin postare pe website despre calendarul si locatia de desfasurare a cursurilor de formare.

Planurile de afaceri vor fi realizate conform metodologiei elaborate si vor fi inscise in concursul de idei de afaceri gestionat in cadrul schemei de minimis.

La finalul cursurilor, absolventilor cursului li se vor da certificate de absolvire emise de ANC.



ANEXE:

1. Anexa Nr.1- Formular Înregistrare A Grupului Tinta;
2. Anexa Nr.2 - Curriculum Vitae
3. Anexa Nr.3 - Acord de utilizare a datelor personale
4. Anexa Nr.4 - Angajament de respectare a cerintelor proiectului
5. Anexa Nr.5 – Declaratie de evitare a incompatibilitati
6. Anexa Nr.6 - Declaratie de evitare a dublei finantari
7. Anexa Nr.7 - Registru de inregistrare a dosarelor de candidatura
8. Anexa Nr.8 - Proces Verbal de verificare a dosarelor de candidatura
9. Anexa Nr.9 - Proces Verbal de selectie a candidatilor in urma interviului
10. Anexa Nr.10 - Proces Verbal de selectie a dosarelor de candidatura
11. Anexa Nr 11 - Acord de participare ca rezerva in proiect